令和2年度事業活動計画表 【久米川病院】

「5事業の推進」と「内部体制の強化」に関し、理念の基づく目標設定、チーム活動・メンバー等の再構築により推進を図る。

5事業の推進	活動目標・具体的施策	令和2年度 活動計画・進捗管理											
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
1. 老人保健施設の機能強化推進	別に定める事業計画に沿って推進する												
2. 地域包括ケア病棟の機能強化 【役割】 地域包括ケアシステムの中核を担う	**在宅復帰率70%以上　入院日数60日以内　稼働率90%以上**												
	① 各職種が、多様化する患者層に合わせた退院支援業務を柔軟に遂行する。（入院時スクリーニング、ゴール設定、食事・排泄方法の評価・訓練・指導）	←											→
	② 在宅復帰に向けて、医師を含めた多職種で計画的取り組みを行う。	←											→
	③ 手術適応患者の受け入れ体制を整備する。	←											→
3. 在宅ケアと地域交流の整備・推進 【役割】 在宅支援の拡大、地域機関との連携強化	① ボランティア導入に伴い地域交流の活性化を図る	←											→
	② 地域包括支援センター・居宅介護支援事業所との交流を推進する。	←											→
	③ 社会福祉協議会と共同で見守りネットワーク体制を整備する。	←											→
4. 災害拠点連携病院の活動体制強化 【役割】 容態の安定した中等症者の収容・治療と地域住民の医療救護所受け入れ体制	① レジリエンス認証の取得	←			→								
	②緊急医療救護所としての体制整備	←											→
	③訓練の継続実施	←											→
5. 救急医療体制の強化・推進 【役割】 休日夜間救急の増患および手術室の整備	**救急搬送受入れ件数　年間1000台以上**												
	① 断り症例の検討会を行う	①月1回定例会の開催と報告											
	② 当直医師・放射線技師・看護師による救急会議を実施する	②検討内容と対策を実施する											
	③ 脊麻酔体制の整備	③予定するOPに対する学習会の実施											
	④ OP室のスタッフ体制の整備	④OP室人員の補充とマニュアル見直し											
	⑤ 2021年4月からの全身麻酔OP体制の準備	⑤OP室・中材・機器の整備と管理規定作成											

内部体制の強化	活動目標・具体的施策	令和2年度　活動計画・進捗管理											
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
1. 人事体制・人材育成の推進 【役割】 向上心のもてる人材育成と柔軟で強固な組織にする。	① 質の向上に繋がる人員配置と人材育成を図る。	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	② スキルアップ体制表の見直しをする。	↔	↔	↔									
	③ 老健のユニットリーダーの育成を図る	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
2. 就業規則・給与規程の見直し 【役割】 働きやすさと事業目標の達成につながる規程にする。	① キャリアパスとの連動する手当を見直す	↔	↔	↔	↔	↔							
	② 実績賞与と品質賞与を見直す	↔	↔										
	③ 離職防止と採用のあり方を検討する	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
3. 労務環境の整備 【役割】 職場に満足感や働きがいを持てる環境にする。	① 有休が取得できる業務計画と協力体制を継続する	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	② 残業が出ないよう働き方と業務改善を継続する	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	③ 心身の健康維持向上にむけた取組みを継続する。	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
4. 組織機能会議・委員会の整備 【役割】 質の向上と地域に貢献できる組織にする。	① 成果の見えるチームづくり	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	② 年2回のチーム発表会	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	③ 愛有会の発展に貢献する組織機能をつくる	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔